

Denuncia: Ausencia/insuficiencia de Equipas de Protección Individual (EPIs) fronte ao risco de infección por coronavirus.

AO COIDADADO DE:

**Inspección de Traballo e Seguridade Social
Ministerio de Sanidade
Delegación de Goberno**

NOME E RAZÓN SOCIAL DA EMPRESA.....
PROVINCIA.....CONCELLO.....ENDEREZO.....
ACTIVIDADE ECONÓMICA.....HORARIO.....

_____, na súa condición de (delegadas/os de prevención, membros do C.S.S.) delegadas/os de persoal e membros do Comité de Empresa

DIN

O deber de protección da empresa implica que esta debe garantir a seguridade e a saúde das persoas traballadoras ao seu servizo en todos os aspectos relacionados co traballo que están baixo o seu ámbito de dirección e control.

En todo os casos, as empresas deberán adoptar aquelas medidas preventivas de carácter colectivo ou individual que sexan indicadas polo servizo prevención de acordo coa avaliación de riscos, tendo en conta o tipo de actividade, e as propias características da empresa.

O Real Decreto 664/1997, do 12 de maio, sobre a protección dos traballadores que polo seu traballo están ou poden estar expostos a axentes biolóxicos, no seu art. 4.2, recolle que o empresario deberá repetir a avaliación cada vez que se produza un cambio nas condicións que poida afectar á exposición dos traballadores/as a axentes biolóxicos. Así mesmo, procederase a unha nova avaliación do risco cando se teña detectado nalgún traballador/a unha infección ou enfermidade que se sospeite que sexa consecuencia dunha exposición a axentes biolóxicos no traballo.

Con motivo da emerxencia sanitaria pola epidemia de Coronavirus COVID-19 e ante a ausencia (**insuficiencia**) da adopción de medidas preventivas específicas adoptadas pola empresa, especialmente aquelas relativas á utilización de Equipas de Protección Individual (EPIs), o cadro de persoal está a sufrir unha exposición innecesaria ao propio risco biolóxico pero tamén, unha situación de estrés emocional e ansiedade ao verse expostos a un risco grave, inminente e descoñecido ante o que se senten totalmente desprotexidos no ámbito laboral; o cal debilita e pon en serio risco as condicións de saúde das persoas traballadoras.

A norma que regula os EPIs é o REAL DECRETO 773/1997, do 30 de maio, sobre disposicións mínimas de seguridade e saúde relativas á utilización polos traballadores de equipos de protección individual, especifica entre outros os seguintes requirimentos dirixidos ao empresario:

- Analizar e avaliar os riscos existentes que non poidan evitarse ou limitarse suficientemente por outros medios. Definir as características que deberán reunir os equipos de protección individual para garantir a súa función e comparar as características dos equipos de protección individual existentes no mercado.

Denuncia: Ausencia/insuficiencia de Equipos de Protección Individual (EPIs) fronte ao risco de infección por coronavirus.

- Determinar os postos que requiren EPIs, elixir os máis axeitados, proporcionarlos de maneira gratuíta, velar por que se utilicen de maneira correcta e asegurar o seu mantemento.

Así as cousas e debido ás carencias denunciadas, consideramos que resulta urxente que a empresa adopte medidas eficientes para protexer ás persoas traballadoras do risco de contaxio por coronavirus, incluíndo a correspondente posta en disposición para os traballadores/as dos EPIs axeitados para este cometido. Ditos EPIs, **gafas antisalpicaduras, mascarillas, luvas desbotábeis e roupa de traballo de protección**, serán aqueles que determinados pola correspondente avaliación de riscos esten contemplados no protocolo de prevención do coronavirus integrado no preceptivo e actualizado plan de prevención.

SOLICITAN

- Se inste á empresa a adoptar con carácter inmediato as medidas de prevención e protección colectiva e individual axeitadas, entre as que entendemos deben considerarse as seguintes (**as que sexan de aplicación segundo cada caso**):
 - Organizar o traballo de modo que se reduza o máis posible o número de persoas traballadoras expostas, **estabelecendo ao efecto quendas, posibilitando o teletraballo,...**
 - **Posta en disposición de gafas antisalpicaduras, mascarillas FFP2/FFP3, luvas desbotábeis (nitrilo ou latex) e roupa de traballo desbotable de protección**, para os seguintes postos de traballo:
 - Adoptar medidas específicas para as persoas traballadoras especialmente sensibles (grupos de risco), suposto no que entendemos non é aceptable a presenza física no lugar de traballo.
 - Dispoñer os medios suficientes e axeitados para posibilitar a posta en marcha das medidas hixiénicas recomendadas polas autoridades sanitarias (xabrón, panos de papel desbotables, contedores con pedal, secadores de aire eléctricos...).

Lémbrese que a obriga de elección, adquisición e reposición dos Equipos de Protección Individual, ao igual que a información debida sobre a utilización dos mesmos, corresponde á empresa.

No caso de non aplicarse estas medidas e poderse garantir a seguridade das persoas traballadoras desta empresa, consideraríamos solicitar a paralización inmediata da actividade ata que se garantan a protección da saúde de todas as traballadoras e traballadores (**ollo con isto**).

Así as cousas, atendendo á situación que eiquí denunciemos, solicitamos que dende a Inspección de Traballo e Seguridade Social, Ministerio de Sanidade e Delegación de Goberno se inste a empresa a cumprir de xeito inmediato coa súa obrigación legal de protección da saúde e a seguridade das persoas traballadoras segundo o ordenamento xurídico/normativo vixente.

En _____, 25 de marzo de 2020

Delegadas e delegados de Persoal / Comité de empresa