

MATERIAS SUSCEPTIBLES DE REGULACIÓN A TRAVÉS DUN CONVENIO COLECTIVO SECTORIAL OU DE EMPRESA

ART. E.T.		ART. E.T.	
11.1.b.	Determinación dos postos, duración dos contratos en prácticas (RD. 488/98).	41.2.	Modificación sustancial das condicións de traballo.
11.1.d.	Período de proba do contrato en prácticas (prórrogas RD 488/98, art. 19º).	46.6.	Excedencias.
11.1.c.	Retribución do contrato en prácticas.	49.4.	Preaviso da extinción por vontade do traballador, dimisión.
11.2.b.	Determinación do número máximo de contratos formativos.	55.1.	Esixencias formais para o despido.
11.2.c.	Duración e prórrogas do contrato de formación (RD 488/98, art. 19º).	58.1.	Faltas e sancións (1)
11.2.e.	Formación teórica do contrato de formación. (Plan Formativo, art. 7º RD 488/98).	63.3.	Constitución do Comité Intercentro. Máximo 13 membros.
11.2.h.	Retribución do contrato de formación.	63.3.	Funcións do Comité Intercentro.
12.3.b.	Orde e chamamento dos traballadores fixo discontinuo (RD Lei 15/98).	64.1.	Participación do Comité de Empresa en Obras Sociais.
12.3.b.2º	Establecemento dun límite de xornada superior ao previsto (Lei 55/1999, 29-12-99)	67.1.	Acomodación representantes por diminución de plantilla.
12.4.b.	Ampliación interrupción xornada a tempo parcial (RD Lei 15/98).	68	Garantías membros comité de empresa e delegados.
12.4.e.	Procedemento de preferencia ou reversión do traballador a tempo parcial (RDL).	68.e.	Acumulación de horas de membros comité de empresa.
12.5.d.	Ampliación do volumen de horas complementarias ata un 30% (RD Lei 15/98).	69.2.	Prazos inferiores de antigüidade electores e elexibles.
12.5.e.	Distribución e forma de realización das horas complementarias (RD Lei 15/98).	71.1.	Establecementos novos colexios electorais.
14.1.	Duración do período de proba.	82.2.	Paz laboral.
15.1.a.	Identificación de traballos a realizar por Obra ou Servizo (RD 2720/98 art. 2º).	82.3.	Claúsula de descolgue salarial (só convenio sectorial).
15.1.b.	Duración dos contratos eventuais e da eventualidade (RD 2720/98, art. 3º).	85.1.	Procedementos arbitrais.
20.2.	Rendementos mínimos esixibles.	85.2.	Información e seguemento dos despidos obxectivos.
22.1.	Sistema de clasificación profesional.	85.3.	Ámbito persoal, funcional, territorial e temporal.
23.2.	Promoción e Formación Profesional.	85.3.	Forma e condicións da denuncia dun convenio e o seu prazo de preaviso.
24.1.	Ascensos.	85.3.	Designación da comisión paritaria.
25.1.	Promoción económica.	86.3.	Prórroga do contido normativo.
26.3.	Estructura de salario.	90.4.	Entrada en vigor do convenio colectivo (data).
26.3.	Consolidación ou non dos complementos salariais.	91	Procedemento de mediación e arbitraje.
29.1.	Pago de salario, data e lugar.	D. Ad.	Idade de xubilación.
29.1.	O modelo de recibo de salarios.	D. Ad.	Discrepancias en períodos de consulta.
31	A cuantía da paga extraordinaria.	Conversión de contratos temporais e formativos en indefinidos de fomento do emprego estable (D.Ad. 1ª Lei 63/97)	
31	Prorrato de pagas en doce mensualidades.		
34.1.	Duración da xornada de traballo.	MATERIAS SUSCEPTIBLES DE REGULACIÓN A TRAVÉS DE ACORDO DE EMPRESA	
34.2.	Distribución irregular da xornada anual.	11.2.b.	Determinación número máximo de contratos- formación, se existe plan Form.
34.3.	Límite de 9 horas diarias de traballo efectivo.	15.1.a.	Identificación de traballos a realizar por obra ou servizo (RD 2720/98, art. 2º).
34.4.	Tempo de traballo non efectivo (descanso).	22.1.	Sistema de clasificación profesional.
35.1.	Compensación das horas extraordinarias.	24.1.	Ascensos.
35.4.	Prestación voluntaria das horas extraordinarias.	29.1.	Modelo de recibo de salarios.
36.2.	Plus de nocturnidade.	34.2.	Distribución irregular da xornada anual.
37.3.d.	Ausencias por sufraxio activo.	34.3.	Límite de 9 horas diarias de traballo efectivo.
38.1.	Duración das vacacións.	67.1.	Acomodación representantes por diminución plantilla.
38.2.	Período de disfrute das vacacións.	82.3.	Claúsula de descolgue salarial.
39.4.	Realización de funcións superiores ao grupo profesional.	85.2.	Información de seguemento dos despidos obxectivos.
39.4.	Períodos para reclamar coberturas de vacante.	85.3.	Ámbito persoal, funcional, territorial e temporal.
39.5.	Mobilidade funcional.	85.3.	Forma e condicións da denuncia dun convenio e prazo de preaviso.
40.1.	Réxime de mobilidade xeográfica.	90.4.	Entrada en vigor do convenio colectivo (data).

Por incumprimento dos traballadores en materia de seguridade e saúde: Artigo 29.3 LPR